



**Vet du vilka du anställer
och har de rätt att arbeta?**



Dagens förfalskningar går inte att se med blotta ögat

På Darknet kan man idag köpa otroligt bra förfalskningar för några hundra Euro. Bilden på handlingen är personen som du har framför dig men uppgifterna tillhör en annan person, en person vars identitet har blivit stulen eller i vissa fall från en person som sålt sin identitet.

Att förfalska dokument som pass, körkort, arbets och uppehållstillstånd är en miljard-industri.

Hur kontrollerar ni potentiella kandidater?

Väldigt få organisationer och företag har kunskapen att kontrollera ID-handlingar och uppehållstillstånd. Ofta läggs ansvaret på rekryteraren att verifiera identiteten på kandidater och att de har rätt att arbeta.

Utan rätt utrustning och kompetens är det nästan omöjligt att avgöra om t.ex. ett uppehållstillstånd eller körkort är förfalskat.



Om man anställer personer som inte har rätt att arbeta

Utlänningslagen är tydlig och arbetsgivaren riskerar böter eller fängelse om man anställer en person som inte har rätt att arbeta i Sverige.

- 5 §** *Till böter eller, när omständigheterna är försvårande, fängelse i högst ett år döms den som uppsåtligen eller av oaktsamhet har en utlänning anställd, om utlänningen*
- 1. inte har rätt att vistas i Sverige, eller*
 - 2. har rätt att vistas här men saknar föreskrivet arbetstillstånd.*

Andra problem som kan uppstå om man anställer någon med falsk identitet är att man ger tillgång till lokaler och system till personer man inte vet vilka de är. Vid brott eller försäkringsärenden riskerar man som arbetsgivare att inte kunna identifiera den skyldige. Har man personal som kör fordon måste körkortet kontrolleras. Är företaget ISO-certifierat har man ofta krav på sig som arbetsgivare att säkerställa vem man anställer och vem man ger tillgång till information.



Vi verifierar pass, körkort, nationella ID-kort och uppehållstillstånd oavsett nationalitet

Vi möter varje dag hundratal personer för att verifiera deras identitet och rätt att arbeta och vi har kontor i hela landet. Sistecs personal har stor erfarenhet av att bedöma äkthet i dokument och intyg. Vi använder oss av dokumentskannrar som upptäcker manipulationer som man inte kan upptäcka med blotta ögat.

Vår personal är van vid att ställa de frågor som krävs för att trygga att en person har rätt att arbeta. På så sätt kan vi avlasta HR samt rekryterare med frågor som kan upplevas som jobbiga. Vi är en oberoende part och ett stöd till er i rekryteringsprocessen.

Kontor

Stockholm – Göteborg
Malmö – Gävle
Sundsvall – Skellefteå
Umeå – Västerås
Örebro – Borlänge
Norrköping – Kalmar
Växjö – Helsingborg

1**Beställning**

Ni beställer enkelt och smidigt genom vår portal. Vi kontakter kandidaten, förbereder kontrollen, tar alla obekväma frågor och eventuella kompletteringar

2**Granskning**

Vi kontrollerar äktheten i ID-handlingarna och arbets- och uppehållstillstånd på våra fasta kontor i Sverige eller granskar dem online

3**Rapport**

Ni erhåller en komplett rapport över äktheten i dokumenten med all data och fakta inför nästa steg i rekryteringsprocessen.



SISTEC

Kontaktinformation

Telefon: 010-1790099

Email: kontroller@sistec.se

<https://sistec.se/>